Verhaltenskodex ABAS Werkzeug und Formenbau GmbH

Einführung

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

unser Unternehmens - Verhaltenskodex fasst zusammen, welche Werte wir vertreten und wie wir uns eine Zusammenarbeit vorstellen. Dieser, dient uns als Zielvorgabe, die wir als „ABAS“ gemeinsam erreichen möchten. Eine zentrale Rolle nimmt dabei das gemeinsame Verfolgen der Ziele. Nur so können wir den Unternehmenserfolg nachhaltig sichern. Unsere Werte wie Verantwortung, Offenheit, Transparenz, gesetzeskonformes Handeln und ethisch korrektes Verhalten spielen bei uns eine wichtige Rolle.

In diesem Dokument werden unsere wichtigsten Regeln & Prinzipien zusammengefasst und stellen einen verbindlichen Orientierungsrahmen dar. Dieser gilt für jeden von uns unabhängig der Funktion und Position. Der Verhaltenskodex stellt ein Anspruch an uns selbst im verantwortungsvollen Umgang mit Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit und im Umgang innerhalb des Unternehmens dar. Gemeinsam geben wir das Bild bzw. das Ansehen des Unternehmens ABAS Werkzeug und Formenbau GmbH ab. Jegliches Fehlverhalten einzelner Personen kann für alle einen hohen Schaden bedeuten. Daher bitten wir alle Kolleginnen und Kollegen diesen Verhaltenskodex durch zu lesen und als gemeinsame Richtschnur für unsere tägliche Aufgaben anzuerkennen.

Vielen Dank!

Die Geschäftsführung, ABAS Werkzeug und Formenbau GmbH

Alex Basistow

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Gleichberechtigung

Wir stehen für die Gleichberechtigung und fördern die Chancengleichheit. Damit unterbinden wir ganz klar die Diskriminierung von Personen unabhängig vom Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Kultur Religionszugehörigkeit, Behinderung oder Weltanschauung.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Die international anerkannten Menschenrechte sind für uns gesetzt. Daher lehnen wir jegliche Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit ab. Das Recht aller Mitarbeiter, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen erkennen wir an. Die Vergütung der Arbeitnehmer erfolgt angemessen und entspricht mindestens den nationalen gesetzlichen Normen.

Arbeitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter liegen uns sehr nahe und sind ständiger Bestandteil unserer Betriebsabläufe und Planungen. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, seinen Teil zum Arbeits- und Gesundheitsschutz beizutragen, indem er sich an die Vorschriften hält. Zusätzlich stehen unsere Führungskräfte in der Verantwortung dementsprechende Unterweisungen vorzunehmen.

Verhalten innerhalb unserer Gesellschaft

Umwelt- und Klimaschutz

Zu unseren Unternehmenszielen gehört der nachhaltige Umgang mit der Umwelt sowie ein effizienter Umgang mit Ressourcen. Innerhalb der Produktion, aber auch bei der Anschaffung von Betriebsmittel und Produktionsanlagen, halten wir die Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima so gering wie möglich.

Compliance

Wir dulden keine Korruption und Kartellverstöße. Es wird kein Gesetzesverstoß in Kauf genommen um an Aufträge zu kommen.

Spenden und Politische Interessen

Wir sind ein aktives Mitglied der Gesellschaft und tragen unseren Teil dazu bei. Die Engagements erbringen wir allein im Unternehmensinteresse. Wir unterstützen finanziell grundsätzlich keine politischen Parteien, noch parteiähnliche Organisationen. Unsere politischen Interessen kommunizieren

wir offen und transparent. Die gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying befolgen wir und vermeiden grundsätzlich eine Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung.

Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz von personenbezogenen Daten ist uns äußerst wichtig. Darunter zählen die Daten von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten. Ohne eine gesetzliche Erlaubnis oder Einwilligung der jeweiligen Person werden keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet.

Zusätzlich verpflichten wir uns verantwortungsvoll mit vertraulichen Informationen umzugehen und diese vor nicht beteiligten Kollegen bzw. sonstigen Dritten zu schützen.

Unternehmenseigentum

Das Eigentum des Unternehmens verwenden wir sachgemäß und schonend. Außerdem schützen wir es vor Verlust, Diebstahl und Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil dar und wird gegen unerlaubte Zugriffe durch Dritte geschützt und verteidigt.